

# Empezar la conversación sobre la inclusión indígena en los medios de comunicación

---

En la fase de planificación de su proyecto o su trabajo en la región, es importante que usted tenga una conversación sincera sobre cómo van a incorporar un entorno inclusionario en todos los aspectos de su trabajo. Es importante notar que no hay un método singular correcto para la inclusión indígena y cada proyecto tiene que reflejar el clima actual. Esta guía de discusión aspira a proveer un set de temas conversacionales y preguntas para ayudarle a tu equipo a comenzar.

## *La Evaluación de Equipo Interno*

- ¿Cuán diverso es tu equipo? ¿Cuáles perspectivas/identidades se representan? ¿Cuáles perspectivas/identidades NO se representan? (el género, la identidad sexual, el estatus socioeconómico/logros académicos, género, habilidades físicas, habilidades mentales, etc.)
- ¿Qué sabe su equipo? Y más importantemente, ¿qué no sabe su equipo relacionado con su proyecto/tema?
- ¿Entienden todos los miembros del equipo interno la misión y el motivo de incluir voces marginadas? ¿Y entienden cómo se relaciona con el proyecto?

## *La Evaluación de Pareja*

- Para las colaboraciones domésticas, ¿proveerán los compañeros de su proyecto pericia regional o contactos específicos?
- ¿Hay algunos aspectos del trabajo o las metas de uno de sus compañeros que podrían entrar en conflicto con la inclusión de las comunidades marginadas?

## *El Reclutamiento de Participantes*

- ¿Cómo está deliberadamente reclutando a comunidades marginadas su equipo?
- ¿Adónde va su equipo a reclutar a participantes? ¿Quién puede acceder a los lugares (físicos o virtuales) donde están reclutando? ¿Cómo pueden contactar a un grupo de personas más amplio para técnicas de reclutamiento (idiomas, compañeros comunitarios, combinaciones de esfuerzos de reclutamiento virtuales y en persona)
- ¿Cuáles protecciones puede ofrecer su equipo/establecer para los miembros de comunidades marginadas que participan?

## *La Inclusión y La Representación*

- ¿Con qué obstáculos para la autorepresentación podría tropezar su equipo? (i.e. que la publicación vaya a presentarse en un idioma aparte del idioma en que una persona hiciera su entrevista - i.e. el inglés vs. un idioma indígena) ¿Todas las personas podrán aprobar de la forma en que se les representan? ¿En qué idioma?
- ¿Cómo creará y fomentará un ambiente de confianza, comunicación abierta, y seguridad para las personas con que está trabajando, particularmente para participantes indígenas/marginados?

### ***Las Tácticas de Publicación***

- ¿Cuáles son las consecuencias potenciales de publicar esta información para las comunidades indígenas/marginadas? ¿Podría la información publicada convertirse en un arma contra ellas o usarse de una manera que les podría hacer daño? ¿Qué hará su equipo para mitigar estos riesgos potenciales?

### ***La Evaluación del Proyecto***

- ¿Cómo evaluarán la inclusión en sus proyectos? ¿Quién conducirá el análisis? ¿Quién creará las infraestructuras de evaluación? ¿Se incluyen las voces indígenas/marginadas en la creación de estas medidas?